

Inspirar

Inspirar é um processo vital do ser humano
É acender a chama que existe em cada um de nós
É deixar fluir o vigor da vida
É a inspiração nas coisas mais simples...
na natureza
em bons livros
em fazer o que se gosta
em aprender e ensinar
em recordar os melhores momentos da vida,
para criar momentos ainda melhores
Está em sonhar com o futuro e realizar esse sonho
E quando você estiver extraordinariamente
repleto de inspiração, divida sua chama
Inspire pelo seu exemplo
Partilhe seu conhecimento, sua experiência,
sua história
Inspire a paz e a evolução
Traga à tona o que as pessoas têm de melhor,
pois inspirar é dar vida aos sonhos
Inspire outras pessoas a acreditar no futuro
A despertar seu espírito criador e acreditar em si
mesmas para que façam coisas nunca antes
imagináveis.

A vocês, funcionários exemplares do HVS,
o desejo de que continuem inspirados!

Recursos Humanos



Funcionários Exemplares do Hospital Vila da Serra

O Projeto Funcionário Exemplar chega à sua segunda edição e contempla os colaboradores que obtiveram 95% de desempenho nas duas avaliações realizadas em 2008. Ao todo, 17% dos colaboradores alcançaram a meta e receberam um bônus no cartão alimentação.

Como reconhecimento ao bom empenho e dedicação dispensada ao hospital, os profissionais exemplares também foram convidados para um café da manhã especial e participaram do sorteio de uma viagem para Porto Seguro, com direito a um acompanhante. "Essa foi a grande surpresa do ano. A idéia foi proporcionar um prêmio totalmente inesquecível", conta Cristiana Vasconcelos Moura, coordenadora do RH, que preparou todo o evento. A contemplada foi Maria Aparecida Araújo Nésio, técnica de Enfermagem da Ala Vila da Serra - Maternidade, que além da viagem também ganhou os dias de folga para poder realizar o passeio.

O presidente do HVS, Dr. Wagner Neder Issa, acompanhou a atividade e deixou seu recado aos 120 colaboradores de destaque. "Agradeço aos funcionários exemplares e aos seus familiares, que os apoiaram nessa trajetória. Aproveito para fazer um apelo: - incentivem seus colegas e multipliquem essa motivação, para que no ano que vem mais pessoas possam participar conosco desta festa".





Verônica e Camila (em pé), Caroline, Jacilda e Cláudia (sentadas)

Equipe das Coordenações ganha reforço

O HVS aposta em melhorias e inicia 2009 com algumas alterações na equipe das Coordenações de Enfermagem. Foi criado o cargo de Assessoria da Diretoria, para complementar o acompanhamento e a padronização das condutas e dos procedimentos realizados pelo grupo.

Lembramos que o setor de Recursos Humanos do hospital preocupa-se com a satisfação, o desenvolvimento e a capacitação de seus colaboradores. Atualmente, quatro - dentre o total de seis - coordenadoras de Enfermagem receberam a Promoção Interna, ou seja, o reconhecimento por um trabalho desenvolvido. O HVS orgulha-se de contar com coordenadoras Mestre, Pós graduadas e Especialistas.

Coordenações de Enfermagem

Assessoria da Diretoria: Jacilda Soares

Blocos e CME: Camila Nely Cornélio e Silva.

Pronto Atendimentos / Consultórios: Vêronica Resende Ferreira

Unidade de Internação: Cláudia Souza Nascimento Silva

UTI Adulto: Mariléia Selma de Brito Lacerda

UTI Neonatal: Caroline Salles Fialho

Pesquisa de Clima Organizacional

O HVS realizou a pesquisa de Clima Organizacional, no final de 2008, em parceria com a UNATEC. A ação contou com a participação de 66% dos colaboradores. Através das respostas foi possível criar planos de ação, enfatizando as principais oportunidades de melhoria relatadas. Quem quiser conferir os resultados, detalhadamente, eles estão fixados nos quadros de aviso ou no RH.



O HVS agradece a todos os Multiplicadores que codificam, disseminam e apropriam dos conhecimentos para atingir a melhoria contínua. O HVS acredita em vocês! Aproveitamos para convidá-los para as nossas próximas reuniões. Não deixem de participar!

Ser funcionário destaque é...

Cuidar dos clientes com carinho...



Realizar as tarefas com empenho...



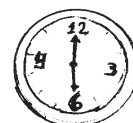
Ter atenção durante as atividades, evitando erros...



Saber surpreender e superar as expectativas...



Ser pontual e ter o apoio da família nesta caminhada!



Desenho de José Augusto dos Santos Silva (Hotelaria)

Faça a sua parte

Em um certo lugar do Oriente, um rei resolveu criar um lago diferente para as pessoas do seu povoado. Ele quis criar um lago de leite!

Então, pediu para que cada um de seus súditos levasse apenas um copo de leite; com a cooperação de todos, o lago seria preenchido. O rei, muito entusiasmado, esperou até a manhã seguinte para ver o seu lago de leite. Mas qual não foi a sua surpresa, no outro dia pela manhã, quando viu o lago cheio de água, e não de leite. Consultou o seu conselheiro, que lhe informou que as pessoas do povoado tiveram todas o mesmo pensamento: "No meio de tantos copos de leite, se apenas o meu for de água, ninguém vai notar..."

Pense nisso! É por isso que estamos numa situação na qual todos, por comodismo, esperam pelos outros! Não espere pelo leite de outra pessoa para encher o lago da vida. Participe com a sua parte!

Parceria entre SESMT e FUMEC

O HVS inicia um novo trabalho relacionado a atividades ocupacionais. O projeto é resultado de uma parceria com a Universidade FUMEC, através de um grupo de professores e acadêmicos dos cursos de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, e terá a duração de um ano e meio. Nesse período, a equipe trabalhará com o SESMT e visitará todos os setores, buscando realizar uma análise ergonômica dos postos de trabalho. As UTIs e os blocos Cirúrgico e Obstétrico serão os primeiros espaços visitados. É muito importante que todos estejam cientes dessa iniciativa e dêem sua parcela de contribuição ao receber o grupo.

Consultas de Enfermagem

O SESMT do HVS conta com um novo trabalho junto aos colaboradores hipertensos e diabéticos. Desde janeiro foram implantadas as consultas bimestrais de enfermagem para a verificação e o acompanhamento da pressão arterial, da glicemia capilar, do peso e da altura. O serviço é oferecido pela enfermeira do Trabalho, Adriana Chave, e as sessões são individuais. Essa é mais uma iniciativa que visa a qualidade de vida e a saúde dos colaboradores.

